

Algemene Voorwaarden

Versie: 8 maart 2026

Artikel 1 – Definities

In deze Algemene Voorwaarden wordt verstaan onder:

- **Vactise:** Vactise, statutair gevestigd te Enschede, ingeschreven bij de KvK onder nummer 90319893.
- **Werkgever:** iedere rechtspersoon of natuurlijk persoon handelend in de uitoefening van beroep of bedrijf die gebruikt maakt van het Platform.
- **Lid:** een werkzoekende natuurlijke persoon met een gebruikersaccount.
- **Platform:** de door Vactise geëxploiteerde website(s), applicaties en systemen.
- **Diensten:** alle door Vactise aangeboden diensten, waaronder platformtoegang en recruitment-/arbeidsbemiddelingsdiensten.
- **Recruitmentdiensten:** optionele arbeidsbemiddeling in de zin van artikel 1 lid 1 sub b Waadi.

Artikel 2 – Toepasselijkheid

1. Deze voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, overeenkomsten en Diensten van Vactise jegens Werkgevers.
2. Afwijkingen zijn slechts geldig indien schriftelijk overeengekomen.
3. Algemene voorwaarden van Werkgever worden uitdrukkelijk van de hand gewezen.

Artikel 3 – Karakter van dienstverlening

1. Vactise exploiteert een online (recruitment)platform en kan daarnaast arbeidsbemiddeling verrichten.
2. Vactise is nimmer partij bij een arbeidsovereenkomst tussen Werkgever en Lid.
3. Vactise is geen uitzendonderneming of payrollonderneming, tenzij uitdrukkelijk schriftelijk anders overeengekomen.

Artikel 4 – Gebruik van het Platform

1. Werkgever ontvangt een niet-overdraagbaar gebruiksrecht.
2. Inloggegevens zijn strikt persoonlijk.
3. Het is verboden:
 - a. gegevens van Leden te kopiëren of extern op te slaan anders dan voor eigen wervingsdoeleinden;
 - b. het Platform te reverse engineeren;
 - c. beveiliging te omzeilen.
4. Vactise mag accounts blokkeren bij misbruik of overtreding.

Artikel 5 – Recruitmentdiensten

1. Voor zover Vactise arbeidsbemiddeling verricht, handelt zij conform de Waadi.
2. Vactise brengt geen vergoeding in rekening bij Leden voor arbeidsbemiddeling.
3. Indien een Werkgever een overeenkomst aangaat met een Lid naar aanleiding van bemiddeling door Vactise, is Werkgever een recruitmentvergoeding verschuldigd.
4. De hoogte en voorwaarden worden vastgelegd in een afzonderlijke overeenkomst.
5. Werkgever vrijwaart Vactise voor aanspraken wegens schending van arbeidsrechtelijke verplichtingen.

Artikel 6 – Vergoeding en betaling

1. Facturen dienen binnen 14 dagen te worden voldaan.
2. Bij niet-tijdige betaling is wettelijke handelsrente verschuldigd.
3. Buitengerechtigde kosten worden berekend conform het Besluit vergoeding voor buitengerechtigde incassokosten.

Artikel 7 – Intellectuele eigendom

1. Alle IE-rechten met betrekking tot het Platform berusten bij Vactise. Werkgever verkrijgt uitsluitend een gebruiksrecht.

Artikel 8 – Aansprakelijkheid

1. Vactise is uitsluitend aansprakelijk voor directe schade als gevolg van toerekenbare tekortkoming.

2. Aansprakelijkheid is beperkt tot het bedrag dat in de 12 maanden voorafgaand aan het schadevoorval door Werkgever is betaald, met een maximum van € 2.500 per gebeurtenis.
3. Vactise is niet aansprakelijk voor indirecte schade, waaronder gedeerde winst, reputatieschade of dataverlies.
4. Beperkingen gelden niet bij opzet of grove schuld.

Artikel 9 – Overmacht

1. Vactise is niet aansprakelijk voor tekortkomingen als gevolg van overmacht in de zin van artikel 6:75 BW.

Artikel 10 – Toepasselijk recht en forum

1. Op deze voorwaarden is Nederlands recht van toepassing.
2. Geschillen worden voorgelegd aan de bevoegde rechter in het arrondissement Overijssel.